



SCHÜRHOFF

DER SYSTEMISCHE BERATER.

# FÜHRUNGSPULSE 2018

Live-online Webinare

In Kooperation mit



Schulungszentren

- ☑ Erleben Sie eine interaktive Alternativoption zum Präsenztraining
- ☑ Begegnen Sie Change und Agilität mit neuen Tools
- ☑ Passen Sie Ihr Rollen-Set als Führungskraft neuen Herausforderungen an

Machen Sie sich fit für den „Leadership Change“!



# „Führungsimpulse 2018“ – Intensivprogramm für Führungskräfte

Was uns in der Führung stark macht: fachliche Kompetenz **und** persönliche Verbundenheit.

Acht live-online Webinare in zwei Modulen plus zwei persönliche Coachings sowie wertvolle Materialien und Links. Sie erfahren und trainieren, wie Sie die aktuellen Führungsimpulse und Werkzeuge in Ihren Alltag integrieren.

Modul 1 und 2 bauen aufeinander auf und bilden eine Einheit. Die beiden Coachingsitzungen können Sie terminieren, wann immer Sie es für richtig halten. Denkbar ist es, dass Sie Ihre neu erworbenen Kenntnisse je im Anschluss an die Online-Phasen in die Praxis umsetzen und in einem Coaching reflektieren. Treffen Sie Ihre Wahl.

## Modul 1

### Ihre Rolle als Veränderungsarchitekt

Die vier Säulen Ihrer Positionierung als Führungskraft im Change: von Strategie, Verbundenheit, Mindset und Haltung.

### Ihre Strategie

**Bewegung braucht eine Richtung, Veränderung ein Ziel.**

Die Studienautoren sind sich einig: 70 bis 80 Prozent aller Changeprozesse scheitern. Ein zentraler, immer wieder genannter Erfolgshebel ist ein eindeutiges Ziel: Ihre Mitarbeiter brauchen eine klare Vorstellung davon, wohin die Reise führt.

### Verbundenheit

**Wie Sie Ihre Mitarbeiter ins Boot holen.**

Die zweite große Hürde in Veränderungsprozessen ist die Kommunikation: Mitarbeiter wünschen sich, gesehen und gehört zu werden. Oft haben sie das Gefühl „vor der Tür“ zu stehen: Etwas geschieht mit ihnen, ohne dass sie Einfluss darauf hätten. So macht Change keinen Spaß!

### Ihr Mindset

**Führungsmodelle für die agile Arbeitswelt.**

Change hat seine eigenen Gesetze: Veränderung braucht Zeit. Zugleich brauchen Sie und Ihr Team stabile Ergebnisse – ein Widerspruch, den es aufzulösen gilt.

### Ihre Haltung

**Die Führungskraft zwischen Macht und Motivation**

Ohne Zweifel ist es ein Drahtseilakt: Der Erfolg eines Changeprozesses steht und fällt mit der Motivationsfähigkeit der Führungskraft. Augenhöhe und Wertschätzung sind Trumpf! Zugleich hat sie disziplinarische Macht und muss Ergebnisse einfordern.

## Modul 2

### Ihre Rolle als agile Führungskraft

Überzeugend führen in einer agilen und flexiblen Umwelt: von Rollenbildern, Selbstführung, Mitarbeiterführung und Konfliktklärung.

### Vielfalt in der Führung

**Die vier Gesichter zeitgemäßer Führung**

Das Idealbild in der Führung hat sich gewandelt. Rein autoritäres Führen ist passé. Stattdessen bewähren sich Führungskräfte heute in den Rollen „Facilitator“, Netzwerker, Coach und Personalentwickler.

### Sich selbst führen

**Stabil und in guter Balance bleiben**

Als Führungskraft sind Sie stets das Vorbild Ihrer Mitarbeiter. Deshalb beginnt gute Führung damit, sich selbst gut zu führen.

### Mythos Hochleistung

**Was ist dran an den „Spitzenteams“?**

Reden wir über Hochleistungen und Spitzenteams: Sind sie Ausdruck einer allzu aufgeregten Management-Debatte? Oder gibt es sie wirklich? Und wenn ja: Was zählt auf dem Weg dorthin?

### Konflikte und Verhandlungen

**Das Salz in der Suppe**

Auf den ersten Blick sind sie unangenehm: Die Rede ist von Konflikten. Doch wenn Sie das Wesen und die Dynamik von Konflikten durchschaut haben, erkennen Sie deren Potential als Treiber für Neuerungen.

Live-online Webinare jeweils zwischen 17.00 Uhr und 18.30 Uhr im Internet – bequem von Ihrem Schreibtisch aus.

**Kosten:** 1.050,00 Euro zzgl. MwSt. für acht live-online Webinare, zwei individuelle Online-Coachingsitzungen sowie ein Persönlichkeitsprofil nach Profile Dynamics® und wertvolle Materialien und Links.



# SCHÜRHOFF

DER SYSTEMISCHE BERATER.

Seit 15 Jahren arbeite ich mit Führungskräften –  
als Coach, Moderator, Trainer und Wirtschaftsmediator.

Nutzen Sie die Chance, mich und mein Konzept des Führungstrainings und  
die interaktive Online-Methode live zu erleben.

Selbstverständlich konzipiere ich mit Ihnen mein Konzept des Führungskräfte-  
trainings gerne auch als Präsenztraining.

Ich freue mich auf Ihre Teilnahme.  
Ihr Albrecht Schürhoff



## Das sagen meine Kunden über mich

An Albrecht Schürhoff schätze ich besonders seine Fähigkeit sehr schnell eine vertrauensvolle Basis zu schaffen und dann gemeinsam neue Perspektiven zu entwickeln. Ich würde ihn für Business Coachings Ihres Unternehmens sehr gerne empfehlen.

Abteilungsleiter, Logistik

Albrecht Schürhoff zeigte sich sehr flexibel und konnte die Gespräche immer wieder auf den Punkt bringen. Ich kann Ihnen Herrn Schürhoff persönlich wie fachlich sehr empfehlen.

Bereichsverantwortlicher/  
Bundesweit tätige NGO

Als Moderator und Trainer agierte Albrecht Schürhoff unauffällig und brachte uns Teilnehmer sehr gut ins Handeln. Aber wenn es darauf ankam, war er sehr präsent!

Abteilungsleiter eines  
Automobilzulieferers

**Albrecht Schürhoff**  
Coaching. Facilitation. Mediation.

Dorotheenstr. 48  
22301 Hamburg

Mobil. +49 (0) 171. 8825448  
as@schuerhoff-beratung.de