

■ Beraterprofil

Albrecht Schürhoff

Nachhaltige Strategieberatung. Executive Coaching. Facilitation. Wirtschaftsmediation.

Dorotheenstr. 48
22301 Hamburg
Mobil. +49 (0) 171. 8825448
as@schuerhoff-beratung.de
www.schuerhoff-beratung.de



■ Berufserfahrung

Seit 2003	Selbständiger Berater, Trainer/Moderator und Coach in den Branchen Unternehmensberatung, Industrie, Handel und Dienstleistungen
2017–2019	Mitglied des Leitungsteams des Bundesverbands Mediation der Regionalgruppe Hamburg
2008–2013	GIZ (vormals InWEnt) – Akademie für internationale Zusammenarbeit Konzeptentwickler und Coach des Moduls “Effective negotiating in the international context”.
Seit 2007	Leuphana (Lüneburg), Hochschule für Angewandte Wissenschaften (Hamburg), Hochschule Fresenius (Köln und Hamburg), Evangelische Hochschule am Rauhen Haus (Hamburg), Fachhochschule Köln Lehrbeauftragter für die Themen: internationale HR, Change, Innovation und QM, Führung, Konfliktmanagement, Wirtschaftsenglisch und Kommunikation
2001–2003	Schürhoff & Associates GmbH, Köln Mitbegründer und Geschäftsführer, Leistungsspektrum: Organisationsberatung, Kommunikation, Interkulturelle Kommunikation
1996–2000	The English Project GbR, Köln Mitbegründer und Geschäftsführer, Leistungsspektrum: Sprache und Kommunikation
1996–2000	Industrie- und Handelskammer Köln Mitglied des Prüfungsausschusses „Fremdsprachenkorrespondent/-in Englisch“
1986–1996	Deutsche Angestellten Akademie (DAA), Köln/Bonn, sowie andere Weiterbildungsträger Selbständig tätig in Qualifizierungsmaßnahmen

■ Studium

Studium der Sozialwissenschaften und Englisch an der Universität Köln

Abschluss: 1. Staatsexamen Sek. II

Studium der Applied Linguistics am Institute of Education der University of London

Abschluss: Master of Arts (MA)

■ Fremdsprachenkenntnisse

Deutsch (Muttersprache) & **Englisch** (verhandlungssicher/nativelike)

■ Weiterführende Ausbildungen und Fortbildungen

Systemische Beratung

- » Systemischer Personal- und Organisationsentwickler, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- » u.lab, Otto Scharmer Presencing Institute, MIT Boston
- » Masterabschluss „Systemische Beratung“, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- » Systemischer Organisationsberater, IOS Prof. Schley & Partner, Hamburg
- » Systemische Arbeit mit Teams und Führungskräften, Gunther Schmidt/SySt-Institut, München
- » Systemische Strukturaufstellungen, Matthias Varga v. Kibéd, München

Führung & Strategieentwicklung

- » „Alpha Leadership“ nach Modellen von Bateson/Dilts bei Robert Dilts
- » „New Leadership“ Innovation Lab am Institut für Systemische Beratung, Augsburg
- » „Systemische Strategieentwicklung“ Innovation Lab am Institut für Systemische Beratung, Wiesloch

Kollegiale Kommunikation & Arbeiten mit Teams

- » Wirksame Konfliktklärung in Gruppen, Rudi Ballreich und Klaus Antons, Pforzheim
- » Kollegiale Beratung inszenieren mit Psychodrama, Psychodrama-Institut für Europa Landesverband Deutschland e.V.
- » Zertifizierter Berater und Coach Kollegiales TeamCoaching® (KTC®), IOS Prof. Schley & Partner, Hamburg

Facilitation

- » Facilitating the Whole System – Moderationstraining für Großgruppen bei Marvin Weisbord/Sandra Janoff (USA)
- » Liberating Structures, Dr. Matthias zur Bonsen all•in•one•spirit, Oberursel
- » Interne Prozessbegleitung, Facilitation Academy Jutta Weimar, Berlin
- » Dynamische Moderation, Matthias zur Bonsen, Oberursel
- » Hypnosystemische Krisenintervention, Dr. Gunther Schmidt (Heidelberg), Milton-Erickson Institut, Hamburg
- » Visual Facilitating, Kommunikationslotsen Scholz & Vesper GmbH, Much
- » Prozesskompetenz im Projektmanagement (PIP), Consensa Projektberatung, Hamburg
- » Interkulturelles Trainingsdesign, Universität Göttingen

Virtuelles & agiles Arbeiten

- » Masterclass Smart Business Concepts, E. & B. Conta Gomberg, Jesteburg
- » Practitioner „Agiles Arbeiten BIG Five“, key2know/ NowConcept, Berlin
- » SCRUM Master Training „Scrum Alliance“, IT Warehouse Consulting, Hamburg
- » Management 3.0, Key2Agile, Berlin
- » Zertifizierter LAOLA Live-Online-Trainer, LAOLA GbR, Biebertal
- » „Leading Hybrid“ Journey, Handelsblatt Management Campus, Düsseldorf
- » „KI-Anwendungen“ Innovation Lab am Institut für Systemische Beratung, Wiesloch

Profiling

- » Lizenzierung Lumina Spark®, (Persönlichkeitsprofile nach C.G.Jung/BigFive), LuminaLearning, Potsdam
- » Akkreditierung Insights Discovery®, Insights Group Deutschland GmbH, Berlin
- » Lizenzierung CAPTain® – Personal- und Organisationsdiagnostik, (CNT Hamburg)
- » Lizenzierung ProfileDynamics® (Organisationsdiagnostik), Hamburg/ Lüneburg

Wirtschaftsmediation

- » Ausbildung „Wirtschaftsmediator“, Mediationsakademie, Berlin
- » Fortbildung „The inner cycle of conflict“ bei Jack Himmelstein, Ahrensburg
- » ARIA – Training Konfliktmanagement bei Jay Rothman, Prof. Redlich Universität Hamburg
- » Wirksame Konfliktklärung in Gruppen, Rudi Ballreich und Klaus Antons, Pforzheim

■ Referenzprojekte

Auftraggeber	Hansestadt Lüneburg - Dezernat V
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Entwicklung eines EFQM-basierten Strategiekonzepts in 4 Modulen (7 Tage)
Auftraggeber	Deutsches Maritimes Zentrum e.V., Hamburg
Branche	Verbände und Vereine
Ziel	Strategie: Förderung und Entwicklung der Multi-Stakeholder Kooperation Verein & Geschäftsführung (1 Tag)
Auftraggeber	Bundesministerium für Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen (BMWSB), Berlin
Branche	Ministerien und öffentlicher Dienst
Ziel	Zukunftskonferenz mit diversen Stakeholdern als Kick-off des Nationalen Aktionsprogramms gegen Wohnungslosigkeit (2 Tage)
Auftraggeber	ZiviZ g.GmbH des Stifterverbandes, Strategieklausur, Hannover
Branche	Verbände und Vereine
Ziel	Entwicklung einer Strategie für den ThinkTank innerhalb des Verbandes (2 Tage)
Auftraggeber	Projekträger Jülich/ Forschungszentrum Jülich GmbH
Branche	Träger öffentlicher Projekte
Ziel	Führungskräfte-Jahrestagung als OpenSpace, Potsdam (2 Tage)
Auftraggeber	Lübecker Marzipan-Fabrik v. Minden & Bruhns GmbH & Co. KG (Lubeca)
Branche	Nahrungsmittel-Produktion
Ziel	Strategische Führungskräftekonferenz (1 Tag)
Auftraggeber	Fördern & Wohnen AöR
Branche	Sozialunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg
Ziel	Führungskräftekonferenz als Wertschätzende Erkundung, Hamburg (1 Tag)
Auftraggeber	Stadt Langenhagen
Branche	Verwaltung
Ziel	Führungskräftekonferenz als OpenSpace für das Führungsteam der Verwaltung, Langenhagen
Auftraggeber	Kreisverwaltung Mainz-Bingen / Kreiswohnungsbaugesellschaft
Branche	Öffentliche Verwaltung
Ziel	Entwicklung einer regionalen Strategie mit Eigen- und Gemeinschaftsbetrieben (1 Tag)
Auftraggeber	LBBW Immobilien Kommunalentwicklung, Stuttgart
Branche	Kommunale Beratung
Ziel	Geschäftsführercoaching, Moderation strategischer Sitzungen der Geschäftsleitungsebene Resonanzworkshops mit Young Professionals Führungskräftecoaching für die Ebenen 1 und 2 (Begleitung über 10 Jahre)
Auftraggeber	STRABAG pfs, Frankfurt
Branche	Facility Management
Ziel	Agil Führen – Grundlagenworkshop für das Management Team (2 Tage)

Auftraggeber	SCHENCK RoTec GmbH / Dürr AG, Darmstadt/Püttlingen
Branche	Assembly/Automotive
Ziel	Moderation „Young Generation Dialogue“ – Workshopreihe mit Transfer in die Organisation mit Integration der Standorte
Auftraggeber	Deutsche Telekom AG Europe & Technology / Deutsche Telekom Technik GmbH, Bonn
Branche	Telekommunikation
Ziel	Führungskräftecoachings im Agilen Kontext Orientierungsgespräche (Performance Management)
Auftraggeber	Datenverarbeitungszentrum Mecklenburg-Vorpommern GmbH, Schwerin
Branche	Infrastruktur, Datenversorgung
Ziel	Konfliktklärung in Teams Dienstleister/Kunde
Auftraggeber	Dataport AöR, Hamburg
Branche	Infrastruktur, Datenversorgung
Ziel	Konfliktklärung, Kommunikationstraining
Auftraggeber	Blitzen GmbH, Berlin
Branche	Agentur für Digitale Lösungen
Ziel	Coaching der Geschäftsleitung, Konfliktklärung in Teams
Auftraggeber	HAWK Hildesheim
Branche	Bildung
Ziel	Moderation der Fachtagung 2021 des Teams der KiTa Campus-Kinder
Auftraggeber	Autostadt GmbH, Wolfsburg
Branche	Automotive
Ziel	Begleitung der Transformation mit dem Ziel effizienter bereichsübergreifender Zusammenarbeit
Auftraggeber	Freie Hansestadt Bremen
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Bürgerbeteiligung: Moderation von Fachhearings Infrastruktur, Stadtentwicklung und Qualifizierung
Auftraggeber	Wissenschaftsbehörde Land Bremen
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Change Management, Personalumsteuerung eines Instituts, Personalentwicklung
Auftraggeber	Stadtverwaltung Weil der Stadt
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Transformation der Amtsleiterrunde als Leitungsteam
Auftraggeber	initperdis GmbH, Hamburg
Branche	Engineering
Ziel	Strategieberatung und Entwicklung einer agilen Teamlandschaft
Auftraggeber	Stadtverwaltung Bad Waldsee
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Transformation der Amtsleiterrunde als Leitungsteam
Auftraggeber	mateco GmbH, Stuttgart
Branche	Logistik

Ziel	Moderation OPEN SPACE zur Optimierung der Zusammenarbeit
Auftraggeber	Deutscher Verband für Berufsbildung und Berufsberatung (dvv)
Branche	Beratung
Ziel	Moderation: Open Space „Gemeinsame Identität – vielfältige Zukunftsprojekte“
Auftraggeber	HORIBA GmbH, Oberursel/Darmstadt
Branche	Engineering
Ziel	Geschäftsführercoaching Entwicklung eines Leitungsteams, modulares Führungskräfte training für Führungsebenen 1–4 mit diagnostischen Interviews und Großgruppenworkshop Wirtschaftsmediation
Auftraggeber	Medtronic GmbH, Meerbusch
Branche	Medizintechnik und medizinische Versorgung
Ziel	Strategieentwicklung, Coaching des Geschäftsleitungsteams
Auftraggeber	Universität Potsdam (Verwaltung) (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Strategieworkshop
Auftraggeber	Testo SE & Co. KGaA
Branche	Engineering
Ziel	Coaching und Training für Führungskräfte zu den Themen Change und Resilienz
Auftraggeber	Heimomed Heinze GmbH & Co KG
Branche	Medizintechnik
Ziel	Coaching des Geschäftsleitungsteams, Teamentwicklung mit Events
Auftraggeber	Robert Bosch GmbH, Stuttgart
Branche	Automotive und Gebrauchsgüter
Ziel	Modulares Führungskräfte training (international)
Auftraggeber	ELBE Werkstätten e.V., Hamburg
Branche	Sozialmanagement
Ziel	Moderationsteam: Open Space „WIR ELBE“
Auftraggeber	Lebenshilfe Donau-Iller e.V., Ulm
Branche	Sozialmanagement
Ziel	Führungskräfte training, insbesondere Kollegiale Beratung
Auftraggeber	DESY Projektträger, Hamburg
Branche	Grundlagenforschung, Projektmanagement
Ziel	Coaching der Leitungsebene, Moderation einer Tagung mit dem Auftraggeber BMBF
Auftraggeber	Provinzial Rheinland, Düsseldorf
Branche	Versicherungen
Ziel	Moderation einer Tagung des Leitungskreises („World Café“)
Auftraggeber	Peter Döhle, Hamburg
Branche	Reederei
Ziel	Führungskräfteentwicklung/Kommunikationstraining für Kapitäne
Auftraggeber	Bombardier Transportation Inc., Berlin

Branche	Engineering
Ziel	Executive Assessment Interviews im Rahmen einer Restrukturierung
Auftraggeber	fidelis HR GmbH, Würzburg
Branche	HR Dienstleistung
Ziel	Modulare Praxisbegleitung für Account Manager
Auftraggeber	Gebr. Heller Maschinenfabrik GmbH, Nürtingen
Branche	Werkzeugmaschinenbau
Ziel	Konzeption/Durchführung eines modularen Führungskräfte trainings mit diagnostischen Interviews, Mediation
Auftraggeber	YAMAHA Music Europe GmbH, Rellingen
Branche	Music Industry
Ziel	Konzeption/Durchführung eines europaweiten Trainingsprogramms für Sales Manager und Vertriebsrepräsentanten Coaching eines Sales Managers
Auftraggeber	Siemens Betriebskrankenkasse, Berlin
Branche	Versicherungen
Ziel	Coaching eines Bereichsleiters
Auftraggeber	Deutsche Post DHL IT Brief, Bonn
Branche	Logistik
Ziel	Coaching von Führungskräften, Mediation
Auftraggeber	Volkswagen AG / BBDO, Wolfsburg
Branche	Automotive
Ziel	Moderation einer Konferenz zum Thema eMobility
Auftraggeber	SwissRe Financial Services Corporation, New York
Branche	Financial Services
Ziel	Moderation einer intern/externen Teamintegration New York/London mit dem organisationsdiagnostischen Instrument „Wertemanager®“
Auftraggeber	Basell Polyolefins GmbH, Brüssel und Wesseling
Branche	Petrochemie
Ziel	Moderation der European Management Conference „Optimizing Communication at the Interfaces“ als „Appreciative Inquiry“
Auftraggeber	Basell Polyolefins GmbH, Brüssel und Wesseling
Branche	Petrochemie
Ziel	Moderation der Teamentwicklung „Global Projects Engineering“ als Zukunftskonferenz „Winds of Change“
Auftraggeber	RWE Solutions GmbH, Essen
Branche	Dienstleistung
Ziel	Konzeption und Durchführung des Seminars „Intercultural Management“ im Rahmen des Management-Programms
Auftraggeber	Arvato GmbH, Gütersloh
Branche	Logistik
Ziel	Konzeption/Moderation des Moduls „Time Management“ als Teil des Führungskräftecurriculums

Auftraggeber	Akademie zur Auslandsvorbereitung der GIZ (vormals InWEnt), Bad Honnef
Branche	Entwicklungshilfe – Beratung und Training
Ziel	Konzeption/Moderation des Trainingsmoduls „Effective negotiating in the international context“ zur Auslandsvorbereitung
Auftraggeber	BearingPoint (vormals KPMG Consulting), Frankfurt
Branche	Unternehmensberatung
Ziel	Konzeption/Durchführung eines umfangreichen Coaching- und Trainingsprogramms für Partner und Manager (in englischer Sprache)



Ich freue mich auf unsere Zusammenarbeit.

Dorotheenstr. 48
22301 Hamburg
Mobil. +49 (0) 171. 8825448
as@schuerhoff-beratung.de
www.schuerhoff-beratung.de