



SCHÜRHOFF

DER SYSTEMISCHE BERATER.

Albrecht Schürhoff

Coaching. Facilitation. Mediation.

Dorotheenstr. 48

22301 Hamburg

Mobil. +49 (0) 171. 8825448

as@schuerhoff-beratung.de

www.schuerhoff-beratung.de



Berufserfahrung

Seit 2003	Selbständiger Berater, Trainer/Moderator und Coach in den Branchen Unternehmensberatung, Chemie, Handel und Dienstleistungen
Seit 2017	Bundesverband Mediation – Regionalgruppenleitung
Seit 2007	Netzwerkkooperation relations gmbh , MES GmbH , Kayenta Training , house of competence gmbh , Dr. Kraus & Partner , IOS Prof. Schley & Partner GmbH Führungskräftecoaching, Führungskräfteentwicklung, Großgruppenmoderation (World Café), Teamentwicklung, Kollegiales TeamCoaching®, persönlichkeitsdiagnostische Interviews, EFQM-Beratung
2008–2013	GIZ (vormals InWEnt) – Akademie für internationale Zusammenarbeit Konzeptentwickler und Coach des Moduls „ Effective negotiating in the international context “.
Seit 2007	Leuphana (Lüneburg) , Hochschule für Angewandte Wissenschaften (Hamburg) , Hochschule Fresenius (Köln und Hamburg) , Evangelische Hochschule am Rauhen Haus (Hamburg) , Fachhochschule Köln Lehrbeauftragter für die Themen: internationale HR, Change, Innovation und QM, Führung, Konfliktmanagement, Wirtschaftsenglisch und Kommunikation
2001–2003	Schürhoff & Associates GmbH , Köln Mitbegründer und Geschäftsführer, Leistungsspektrum: Organisationsberatung, Kommunikation, Interkulturelle Kommunikation
1996–2000	The English Project GbR , Köln Mitbegründer und Geschäftsführer, Leistungsspektrum: Sprache und Kommunikation
1996–2000	Industrie- und Handelskammer Köln Mitglied des Prüfungsausschusses „Fremdsprachenkorrespondent/-in Englisch“
1986–1996	Deutsche Angestellten Akademie (DAA) , Köln/Bonn, sowie andere Weiterbildungsträger Selbständig tätig in Qualifizierungsmaßnahmen

Studium

Studium der Sozialwissenschaften und Englisch an der Universität Köln

Abschluss: 1. Staatsexamen Sek. II

Studium der Applied Linguistics am Institute of Education der University of London

Abschluss: Master of Arts (MA)

Weiterführende Ausbildungen und Fortbildungen

2018	Interne Prozessbegleitung, Facilitation Academy Jutta Weimar, Berlin
2017	SCRUM Master Training „Scrum Alliance“, IT Warehouse Consulting, Hamburg
2017	Practitioner „Agiles Arbeiten BIG Five“, key2know/ NowConcept, Berlin
2016	Zertifizierter LAOLA Live-Online-Trainer, LAOLA GbR, Biebertal
2016	Master „Systemische Beratung“, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
2016	Zertifizierter Berater Profile Dynamics®, Profile Dynamics Deutschland GmbH, Hamburg
2015	Akkreditierung Insights Discovery®, Insights Group Deutschland GmbH, Berlin
2015	Systemische Arbeit mit Teams und Führungskräften, Gunther Schmidt/SySt-Institut, München
2014	Kollegiale Beratung inszenieren mit Psychodrama, Psychodrama-Institut für Europa Landesverband Deutschland e.V.
2014	Dynamische Moderation, Matthias zur Bosen, Oberursel
2014	Lizensierung Lumina Spark®, (Persönlichkeitsprofile nach C.G.Jung/BigFive), LuminaLearning, Potsdam
2014	Fortbildung “The inner cycle of conflict“ bei Jack Himmelstein, Ahrensburg
2013–2014	Wirtschaftsmediator, Mediationsakademie, Berlin
2013	Systemische Strukturaufstellungen, Matthias Varga v. Kibéd, München
2012	Hypnosystemische Krisenintervention, Dr. Gunther Schmidt (Heidelberg), Milton-Erickson Institut, Hamburg
2012	Lizensierung CAPTain® - Personal- und Organisationsdiagnostik, (CNT Hamburg)
2009–2010	Zertifizierter Berater und Coach Kollegiales TeamCoaching® (KTC®), IOS Prof. Schley & Partner, Hamburg

2009–2010	Lizensierung WerteManagement & WerteProfil® (Organisationsdiagnostik), Die Wertemanager, Berlin
2009	Visual Facilitating, Kommunikationslotsen Scholz & Vesper GmbH, Much
2008–2010	Systemischer Organisationsberater, IOS Prof. Schley & Partner, Hamburg
2008	ARIA – Training Konfliktmanagement bei Jay Rothman, Prof. Redlich Universität Hamburg
2006/2012	Prozesskompetenz im Projektmanagement (PIP), Consensa Projektberatung, Hamburg
2004–2006	Systemischer Personal- und Organisationsentwickler, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
2004	Alpha Leadership nach Modellen von Bateson/Dilts bei Robert Dilts
2003	Facilitating the Whole System – Moderationstraining für Großgruppen bei Marvin Weisbord/Sandra Janoff (USA)
2000	Interkulturelles Trainingsdesign, Universität Göttingen

Fremdsprachenkenntnisse

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (verhandlungssicher/nativelike)

Leistungsportfolio

Begleitung von
Change-Prozessen

Projektdesign, Strategieentwicklung, Führungscoaching, Personalentwicklung

Beratung von
Familienunternehmen

Strategieworkshops, Coachings zu den Themen Change und Resilienz

Executive Assessment

Planung und Durchführung eines Development Center, Profiling, Interviews

Personal- und
Organisationsdiagnostik

Interviews auf der Basis von CAPTain®, Wertemanager®, Jung'sche Instrumente (Insights Discovery, MBTI)

Leadership development

Workshops und modulare Trainings für Führungskräfte in Linie und Projekt zu den Themen Führungsstile, Mitarbeitergespräche, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Verhandeln als Führungskompetenz

Coaching für Führungskräfte	Coaching als Führungsinstrument , Kollegiales TeamCoaching®, Selbststeuerung und Zeitmanagement, Interkulturelles Management, Management Dialogue
Wirtschaftsmediation	Konfliktbegleitung von Führungskräften, Teams und Abteilungen
Team- und Konfliktmanagement	Konfliktcoachings und Seminare für Projektleiter und Projektteams Führungskräftecoachings für Orientierungsgespräche (Performance Management)
Verhandeln im internationalen Kontext	Konzeption und Durchführung von Seminaren zum Thema „Effective negotiation in the international context“
Organisationsentwicklung/ Change Management	Großgruppenmoderation: Wertschätzender Unternehmensgipfel Zukunftskonferenz, World Café, Zukunftswerkstatt
Transfercoaching	Übertragung von Konzepten und Coachings (deutsch-englisch) für Führungskräfte und Berater

Referenzprojekte

Auftraggeber	LBBW Immobilien Kommunalentwicklung , Stuttgart
Branche	Kommunale Beratung
Ziel	Geschäftsführercoaching, Moderation strategischer Sitzungen der Geschäftsleitungsebene Resonanzworkshops mit Young Professionals Führungskräfte-Training für die Ebenen 1 und 2
Auftraggeber	Autostadt GmbH , Wolfsburg (im Auftrag von relations, Hamburg)
Branche	Automotive
Ziel	Begleitung der Transformation mit dem Ziel effizienter bereichsübergreifender Zusammenarbeit
Auftraggeber	SCHENCK RoTec GmbH / Dürr AG , Darmstadt/Püttlingen
Branche	Assembly/Automotive
Ziel	Moderation „Young Generation Dialogue“ – Workshopreihe mit Transfer in die Organisation mit Integration der Standorte
Auftraggeber	Freie Hansestadt Bremen
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Bürgerbeteiligung: Moderation von Fachhearings Infrastruktur, Stadtentwicklung und Qualifizierung
Auftraggeber	Wissenschaftsbehörde Land Bremen
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Change Management, Personalumsteuerung eines Instituts, Personalentwicklung

Auftraggeber	Stadtverwaltung Weil der Stadt
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Transformation der Amtsleiterrunde als Leitungsteam
Auftraggeber	Stadtverwaltung Bad Waldsee (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Transformation der Amtsleiterrunde als Leitungsteam
Auftraggeber	initperdis GmbH , Hamburg
Branche	Engineering
Ziel	Strategieberatung und Entwicklung einer agilen Teamlandschaft
Auftraggeber	Deutsche Telekom AG Europe & Technology , Bonn (im Auftrag von relations, Hamburg)
Branche	Telekommunikation
Ziel	Führungskräftecoachings für Orientierungsgespräche (Performance Management)
Auftraggeber	mateco GmbH , Stuttgart (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Logistik
Ziel	Moderation OPEN SPACE zur Optimierung der Zusammenarbeit
Auftraggeber	Deutscher Verband für Berufsbildung und Berufsberatung (dvvb) , (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Beratung
Ziel	Moderation: Open Space „Gemeinsame Identität - vielfältige Zukunftsprojekte“
Auftraggeber	HORIBA GmbH , Oberursel/Darmstadt
Branche	Engineering
Ziel	Geschäftsführercoaching Entwicklung eines Leitungsteams, modulares Führungskräftetrainings für Führungsebenen 1-4 mit diagnostischen Interviews und Großgruppenworkshop Wirtschaftsmediation
Auftraggeber	Medtronic GmbH , Meerbusch
Branche	Medizintechnik und medizinische Versorgung
Ziel	Strategieentwicklung, Coaching des Geschäftsleitungsteams
Auftraggeber	Universität Postdam (Verwaltung) (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Öffentlicher Dienst
Ziel	Strategieworkshop
Auftraggeber	Testo SE & Co. KGaA (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Engineering
Ziel	Coaching und Training für Führungskräfte zu den Themen Change und Resilienz

Auftraggeber	Heimomed Heinze GmbH & Co KG (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Medizintechnik
Ziel	Coaching des Geschäftsleitungsteams, Teamentwicklung mit Events
Auftraggeber	Robert Bosch GmbH , Stuttgart (im Auftrag von MES GmbH, Hamburg)
Branche	Automotive und Gebrauchsgüter
Ziel	Modulares Führungskräfte-Training (international)
Auftraggeber	ELBE Werkstätten e.V., Hamburg (im Auftrag von Jutta Weimar, Berlin)
Branche	Sozialmanagement
Ziel	Moderationsteam: Open Space „WIR ELBE“
Auftraggeber	Lebenshilfe Donau-Iller e.V. , Ulm (im Auftrag von Norbert Kohlscheen NKE, Hamburg)
Branche	Sozialmanagement
Ziel	Führungskräfte-Training, insbesondere Kollegiale Beratung
Auftraggeber	DESY Projektträger , Hamburg (im Auftrag von KAYENTA, Hamburg)
Branche	Grundlagenforschung, Projektmanagement
Ziel	Coaching der Leitungsebene, Moderation einer Tagung mit dem Auftraggeber BMBF
Auftraggeber	Provinzial Rheinland , Düsseldorf (im Auftrag von initio, Berlin)
Branche	Versicherungen
Ziel	Moderation einer Tagung des Leitungskreises („World Café“)
Auftraggeber	Peter Döhle , Hamburg (im Auftrag von relations, Hamburg)
Branche	Reederei
Ziel	Führungskräfteentwicklung/Kommunikationstraining für Kapitäne
Auftraggeber	Bombardier Transportation Inc. , Berlin (im Auftrag von Dr. Kraus & Partner, Bruchsal)
Branche	Engineering
Ziel	Executive Assessment Interviews im Rahmen einer Restrukturierung
Auftraggeber	fidelis HR GmbH , Würzburg (im Auftrag von relations, Hamburg)
Branche	HR Dienstleistung
Ziel	Modulare Praxisbegleitung für Account Manager
Auftraggeber	Gebr. Heller Maschinenfabrik GmbH , Nürtingen (im Auftrag von Dr. Kraus & Partner, Bruchsal)
Branche	Werkzeugmaschinenbau
Ziel	Konzeption/Durchführung eines modularen Führungskräfte-Trainings mit diagnostischen Interviews, Mediation
Auftraggeber	YAMAHA Music Europe GmbH , Rellingen (im Auftrag von Dr. Kraus & Partner, Bruchsal)
Branche	Music Industry
Ziel	Konzeption/Durchführung eines europaweiten Trainingsprogramms für Sales Manager und Vertriebsrepräsentanten Coaching eines Sales Managers

Auftraggeber **Siemens Betriebskrankenkasse**, Berlin (im Auftrag von Dr. Kraus & Partner, Bruchsal)
Branche Versicherungen
Ziel Coaching eines Bereichsleiters

Auftraggeber **Deutsche Post DHL IT Brief**, Bonn
Branche Logistik
Ziel Coaching von Führungskräften, Mediation

Auftraggeber **Volkswagen AG/BBDO**, Wolfsburg (im Auftrag von house of competence, Berlin)
Branche Automotive
Ziel Moderation einer Konferenz zum Thema eMobility

Auftraggeber **SwissRe Financial Services Corporation**, New York
Branche Financial Services
Ziel Moderation einer intern/externen Teamintegration New York/London mit dem organisationsdiagnostischen Instrument „Wertemanager®“

Auftraggeber **Basell Polyolefins GmbH**, Brüssel und Wesseling
Branche Petrochemie
Ziel Moderation der European Management Conference „**Optimizing Communication at the Interfaces**“ als „**Appreciative Inquiry**“

Auftraggeber **Basell Polyolefins GmbH**, Brüssel und Wesseling
Branche Petrochemie
Ziel Moderation der Teamentwicklung „**Global Projects Engineering**“ als Zukunftskonferenz „**Winds of Change**“

Auftraggeber **RWE Solutions GmbH**, Essen
Branche Dienstleistung
Ziel Konzeption und Durchführung des Seminars „**Intercultural Management**“ im Rahmen des Management-Programms

Auftraggeber **Arvato GmbH**, Gütersloh (im Auftrag der Deutschen Medienakademie Köln)
Branche Logistik
Ziel Konzeption/Moderation des Moduls „**Time Management**“ als Teil des Führungskräftecurriculums

Auftraggeber **Akademie zur Auslandsvorbereitung der GIZ** (vormals InWEnt), Bad Honnef
Branche Entwicklungshilfe – Beratung und Training
Ziel Konzeption/Moderation des Trainingsmoduls „**Effective negotiating in the international context**“ zur Auslandsvorbereitung

Auftraggeber **BearingPoint** (vormals KPMG Consulting), Frankfurt
Branche Unternehmensberatung
Ziel Konzeption/Durchführung eines umfangreichen Coaching- und Trainingsprogramms für Partner und Manager (in englischer Sprache)