

Seit 15 Jahren arbeite ich mit Führungskräften –  
als Coach, Moderator, Trainer und Wirtschaftsmediator.

Nutzen Sie die Chance, mich und mein Konzept des Führungstrainings und  
die interaktive Online-Methode live zu erleben.

Selbstverständlich konzipiere ich mit Ihnen mein Konzept des Führungskräftestrainings  
gerne auch als Präsenztraining.

Ich freue mich auf Ihre Teilnahme.  
*Ihr Albrecht Schürhoff*



#### Das sagen meine Kunden über mich

An Albrecht Schürhoff schätze ich besonders seine Fähigkeit sehr schnell eine vertrauensvolle Basis zu schaffen und dann gemeinsam neue Perspektiven zu entwickeln. Ich würde ihn für Business Coachings Ihres Unternehmens sehr gerne empfehlen.

Abteilungsleiter,  
Logistik

Albrecht Schürhoff zeigte sich sehr flexibel und konnte die Gespräche immer wieder auf den Punkt bringen. Ich kann Ihnen Herrn Schürhoff persönlich wie fachlich sehr empfehlen.

Bereichsverantwortlicher/  
Bundesweit tätige NGO

Als Moderator und Trainer agierte Albrecht Schürhoff unauffällig und brachte uns Teilnehmer sehr gut ins Handeln. Aber wenn es darauf ankam, war er sehr präsent!

Abteilungsleiter eines  
Automobilzulieferers

# FÜHRUNGsimpulse 2019

Live-online Webinare | In Kooperation mit 

- ✔ Erleben Sie eine interaktive Alternativoption zum Präsenztraining
- ✔ Begegnen Sie Change und Agilität mit neuen Tools
- ✔ Passen Sie Ihr Rollen-Set als Führungskraft neuen Herausforderungen an

Machen Sie sich fit für den „Leadership Change“!



# FÜHRUNGSPULSE 2019

## Intensivprogramm für Führungskräfte.

Was uns in der Führung stark macht: fachliche Kompetenz und persönliche Verbundenheit.

Dieses Intensivprogramm beinhaltet sechs live-online Webinare plus der Präsenztage im Voraus mit den Themen der zwei Webinare plus zwei persönliche Coachings sowie wertvolle Materialien und Links. Sie erfahren und trainieren, wie Sie die aktuellen Führungsimpulse und Werkzeuge in Ihren Alltag integrieren.

### Modul 1

## Sie haben das Heft in der Hand: Seien Sie Gestalter des Change!

Alle **Scheinwerfer sind auf Sie gerichtet**. Fühlen Sie sich in Ihrer Haltung geklärt?  
Sind Ihre Emotionen eindeutig?

### Die Bausteine – eine Übersicht der Inhalte

#### 1. „Gemeinschaft bilden in der Diversität“

- » „Bin ich ein Change-Typ?“
- » Veränderungskurve und U-Modell
- » Die Führungskraft als Guide und Mentor im Change-Prozess
- » Vertrauen als erste Funktionsstufe Ihres Teams

#### 2. „Die innere Verbundenheit im Change stärken“

- » Verbundenheit als mentales und emotionales Grundbedürfnis
- » Formen des Widerstands in einem Change-Prozess
- » Die acht Stufen des Change
- » Konfliktfähigkeit als zweite Funktionsstufe im Change

#### 3. „Die Führungskraft als Vorbild und kreativer Moderator“

- » Von Direktiven zur „Leitplanke“: Vorbild sein
- » Beteiligen und von der Zukunft her führen
- » Prüfen Sie im Führungsdialo Ihr Bild der Rollen
- » Engagement und Verantwortung als dritte Funktionsstufe

#### 4. „Die Führungskraft als kreativer Inspirator und achtsamer Coach“

- » Reflektieren Sie den Dreiklang aus Macht, Führung und Selbstverantwortung
- » Ihr Konzept von Achtsamkeit und Resilienz und dessen Bedeutung
- » Machen Sie sich mit Werkzeugen der Selbststeuerung vertraut
- » Gemeinsame Ergebnisverantwortung als höchste Funktionsstufe

### Unsere Termine für das Modul 1

- » 16.09.2019
- » 24.09.2019
- » 01.10.2019

### Daten & Fakten

**Ihre Investition:** 1.100,00 Euro zzgl. MwSt. für sechs live-online Webinare plus der Präsenztage im Voraus mit den Themen der zwei Webinare, zwei individuelle Online-Coachingsitzungen sowie ein Persönlichkeitsprofil nach Profile Dynamics® und wertvolle Materialien und Links.

Der Präsenztermin findet am 16.09.2019 von 10.00 Uhr bis 17:30 Uhr bei der Bechtle GmbH & Co. KG in Neckarsulm im Schulungszentrum am Bechtle Platz 1 statt. Hierzu erhalten Sie eine schriftliche Einladung.

Die live-online Termine finden von 17.00 Uhr bis 18.30 Uhr statt. Im Internet – ganz bequem von Ihrem Schreibtisch aus. In einer kleinen Gruppe (maximal 6 Teilnehmer) erwartet Sie eine persönliche, sehr interaktive Atmosphäre.

### Modul 2

## Wollen Sie als agile Führungskraft überzeugend bleiben?

**Agilität** ist mehr als eine weitere Variante, sich zu organisieren. Sie lebt von einer entschiedenen **Haltung**.

### Die Bausteine – eine Übersicht der Inhalte

#### 1. „Agile Teams selbst organisieren: Meine Aufgabe als Führungskraft“

- » Welche Führungskraft werden Sie in Zukunft sein?
- » Definieren Sie das Maß an Agilität, das zu Ihrer Organisation aktuell passt
- » Unterstützen Sie in agilen Settings die Arbeitsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter
- » Machen Sie sich Ihr eigenes Rollenset und das selbstgesteuerter Teams bewusst

#### 2. „Wie bleibe ich unter dem Druck stabil? Sich selbst führen“

- » Entwickeln Sie Ihren persönlichen Zugang zur Achtsamkeit
- » Verbinden Sie das Konzept der sieben Wege mit den Techniken der Agilität
- » Definieren Sie Ihren B-Quadranten im Modell des Zeitmanagements
- » Erkennen Sie Ihren Einfluss unter dem Blickpunkt der Agilität

#### 3. „Sind wir nicht alle Menschen? – Was ist dran an Spitzenteams?“

- » Ihre Situation im Team: In welche Richtungen streben Ihre Mitarbeiter?
- » Gewinnen Sie einen Überblick über die Ebenen der Motivation
- » Machen Sie sich ein neues Bild von der Leistungskurve eines Teams
- » Übernehmen Sie Erfahrungen aus dem Sport, wo sinnvoll und passend

#### 4. „Konflikte - echte Krafträuber! Oder nicht?“

- » Konfliktodynamik: Lernen Sie, Konflikte zu schätzen
- » Analysieren Sie, welche Konflikttypen Ihnen in agilen Prozessen begegnen
- » „Win-win“: Erkennen Sie bewährte und neue Qualitäten des Harvard-Modells
- » Welcher Konflikttyp sind Sie? Erkennen Sie Konfliktpräferenzen und Optionen

### Unsere Termine für das Modul 2

- » 22.10.2019
- » 05.11.2019
- » 19.11.2019
- » 26.11.2019

